

A hand holding a pen over a document with a bar chart. The background is blurred, showing a desk with papers and a pen. The text is centered in the white space between the hand and the document.

RILIQUIDAZIONE PENSIONE E TFS

RILIQUIDAZIONE PENSIONE

Riliquidazioni delle pensioni CTPS Circolare INPS 26/2019.

In occasione dell'applicazione dei rinnovi contrattuali è necessario prendere in carico la posizione assicurativa ed effettuare l'inserimento di un **nuovo "ultimo miglio pensione"** (**senza sovrascrivere il precedente**), compilando la sezione dei **"Miglioramenti contrattuali"**, con gli incrementi stipendiali spettanti alla data di cessazione dal servizio, con gli importi relativi alle scadenze contrattuali future.

Gli Enti datori di lavoro per comunicare le informazioni necessarie alla riliquidazione dei trattamenti di pensione (per motivazione diversa dai rinnovi contrattuali) devono prendere in carico la posizione assicurativa ed effettuare l'inserimento di un **nuovo "ultimo miglio"** (**senza sovrascrivere il precedente**).

R
I
L
I
Q
U
I
D
A
Z
I
O
N
I

RILIQUIDAZIONE PENSIONE

Si procede prendendo **ex novo** la posizione in carico vedere indicazioni precedenti.

Attenzione: non operare **MAI** sulla **determina pensione** esistente ma bensì bisognerà aprirne una nuova.

Per la riliquidazione della pensione si dovranno inserire nella voce miglioramenti contrattuali tutti gli scatti presi dal provvedimento di ricostruzione carriera carriera.

Dati Ultimo Miglio	Stato Inserimento	Stato Certificazione	
▶ Dati pensionistici	<input type="text" value="Inserito"/>	<input type="text" value="certificato"/>	
▶ Imponibili virtuali "media media"	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>	
▶ Dettaglio Vod retributiva alla cessazione	<input type="text" value="Inserito"/>	<input type="text" value="certificato"/>	
▶ Periodi di applicazione del D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>	
▶ Benefici alla cessazione	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>	
▶ Miglioramenti contrattuali	<input type="text" value="Mancante"/>	<input type="text" value="-"/>	

Dopo la procedura di aggiornamento delle posizioni dei propri dipendenti gli Enti datori di lavoro dovranno dare **puntuale comunicazione** alla sede INPS di competenza.

ESEMPIO :

DIPENDENTE CESSATO IL **01/09/2019** A CUI DOVREMO APPLICARE I MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI **PENSIONE** SPETTANTI ULTIMO CINTRATTO IN QUESTO CASO 2019/21

IN QUESTO CASO ANDREMO AD INSERIRE I MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI 01/01/20– 01/01/2021

Il nuovo **“ultimo miglio”** (retribuzione fissa e continuativa e retribuzione base per il 18%)

01/01/2019	stipendio a.l. (tab. C1 CCNL 19/4/2018)	€	32.601,37	
	incr. stipendiale a.l. 1/1/2019 (tab. A1 CCNL 6/12/2022)	€	302,40	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
		totale	€	36.182,17
	altri assegni previsti per legge			
01/01/2020	stipendio a.l. (tab. C1 CCNL 19/4/2018)	€	32.601,37	
	incr. stipendiale a.l. 1/1/2020 (tab. A1 CCNL 6/12/2022)	€	558,00	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
		totale	€	36.437,77
	altri assegni previsti per legge			

1°
Miglioramento

Art. 3

all'interessato, cessato dal servizio dal 01/09/2020, ai soli fini del trattamento di quiescenza, il trattamento economico è così rideterminato:

01/01/2021	stipendio a.l. (tab. B1 CCNL 6/12/2022)	€	33.837,37	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
		totale	€	37.115,77
	altri assegni previsti per legge			

2°
Miglioramento

Il nuovo "ultimo miglio" (retribuzione fissa e continuativa e retribuzione base per il 18%)

Inserimento Retribuzioni

Salva Pulisci Indietro

Tipo Prestazione Data Riferimento Motivo Cess. Numero Pratica

Periodo di servizio

Gestione Pens. Contratto Qualifica

Dati economici

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS)	<input type="text"/>	Data decor. giuridica(*) <input type="text" value="31"/> Data Validità Informazioni <input type="text" value="31"/>
Retribuzione Base per il 18%	<input type="text"/>	
Indennita' integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa)	<input type="text"/>	
Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	<input type="text"/>	
Indennità di impiego operativo per reparti di campagna, imbarco, controllo spazio aereo	<input type="text"/>	
Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%)	<input type="text"/>	
D.lgs. 165/97 art. 4	<input type="text"/>	

Inserire data 1° miglioramento

(*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Modifica riga Inserisci riga

Sel.	Data decorrenza giuridica	Retrib. Fissa e Continuativa	Retribuzione Base per il 18%	Indennita' integrativa speciale	Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40	Indennità di impiego operativo	Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)	D.lgs. 165/97 art. 4

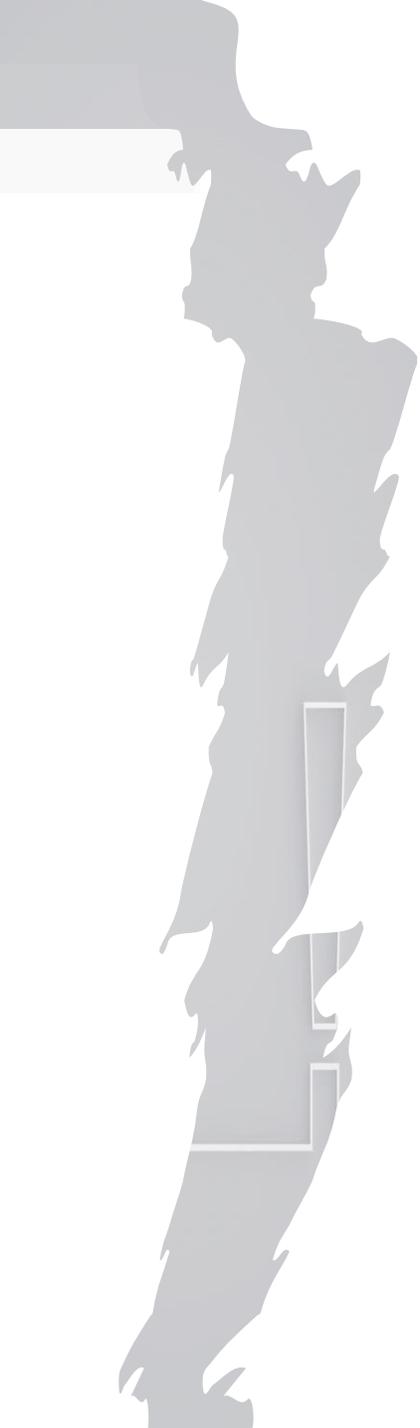
INSERIRE IL MIGLIORAMENTO FLEGGARE SU «INSERISCI RIGA»
PROCEDEREMO ALLO STESSO MODO PER IL 2° MIGLIORAMENTO CONTRATTUALE.

E
S
E
M
P
I
O

RILIQUIDAZIONE TFS

Nel procedere alla lavorazione della riliquidazione del TFS invece si potrà operare sul **trattamento di fine servizio** già presente aggiornando solo il dato retributivo inserendo quello utile alla cessazione, con incremento stipendiale.

01/01/2019	stipendio a.l. (tab. C1 CCNL 19/4/2018)	€	32.601,37	MIGLIORAMENTO ALLA CESSAZIONE
	incr. stipendiale a.l. 1/1/2019 (tab. A1 CCNL 6/12/2022)	€	302,40	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
	altri assegni previsti per legge			
	totale	€	36.182,17	
01/01/2020	stipendio a.l. (tab. C1 CCNL 19/4/2018)	€	32.601,37	
	incr. stipendiale a.l. 1/1/2020 (tab. A1 CCNL 6/12/2022)	€	558,00	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
	altri assegni previsti per legge			
	totale	€	36.437,77	
Art. 3				
all'interessato, cessato dal servizio dal 01/09/2020, ai soli fini del trattamento di quiescenza, il trattamento economico è così rideterminato:				
01/01/2021	stipendio a.l. (tab. B1 CCNL 6/12/2022)	€	33.837,37	
	retribuzione professionale docenti (tab. E1.1 CCNL 19/4/2018)	€	3.278,40	
	altri assegni previsti per legge			
	totale	€	37.115,77	



FINE

*BUON
LAVORO*

**Ambito Territoriale di Roma
Ufficio Pensioni
Coordinatore
Dott. Antonio D'Aniello
Referente
Ornella Palluzzi**

